

# Prévenir le risque routier

## ➔ Pourquoi ?

**Conduire = un acte de travail** qui nécessite 40 décisions / minute

### 1<sup>ère</sup> cause d'accident mortel lié au travail

Un risque caractérisé par la **gravité des dommages** :

#### ➔ Mort

50 % des AT mortels sont liés à la route

#### ➔ Handicap

25% des AT entraînant des handicaps sont liés à la route

#### ➔ Accidentologie en Essonne

en majorité des hommes 25-59 ans, résidant en Essonne, sur les départementales, de jour, hors agglomération



Statistiques départementales

### Un risque pénal pour l'employeur

**Obligation de sécurité de résultat** ➔ organiser la prévention

#### Responsabilités :

➔ **Civile** : obligation de répondre des **dommages causés** à autrui ➔ **Indemniser** les victimes

↳ **Faute inexcusable**

Ex : l'employeur aurait dû avoir conscience du danger auquel était exposé le salarié et n'a pas pris les mesures nécessaires pour l'en préserver

➔ **Pénale** : obligation de répondre des **infractions** personnelles à la loi ➔ **Amende - prison**

↳ **Mise en danger délibérée d'autrui**

Ex : organisation de tournées incitant les salariés à adopter une conduite dangereuse et à multiplier les infractions au Code de la route  
= **Homicide involontaire de l'employeur**

↳ **Faute caractérisée**

Ex : surcharge du véhicule et défaut d'entretien des pneumatiques à l'origine de la perte de contrôle du véhicule ayant entraîné le décès du salarié  
= **Homicide involontaire de l'employeur**



La responsabilité pénale du salarié ne dégage pas le chef d'entreprise de sa responsabilité pénale.

# Prévenir le risque routier

## ➔ Pourquoi ?

### Un impact financier pour l'entreprise

#### ➔ Coût direct

Augmentation des cotisations AT/MP

#### ➔ Coûts indirects (3 à 5 fois le coût direct)

➔ **Durée moyenne d'un arrêt de travail suite à un accident routier = 70 jours** (+ 20 j / AT classique !)

#### ➔ Indemnités journalières :

l'obligation de compléter les indemnités journalières revient à l'employeur si son salarié justifie d'un an d'ancienneté dans son entreprise.

#### ➔ Remplacement d'un collaborateur, Formation d'un remplaçant

#### ➔ Frais de licenciement pour inaptitude

➔ **Perte de matériel, de contrats, retards** (livraison, production), fermeture de l'entreprise



#### ➔ Coût moyen<sup>1</sup> pour l'entreprise d'un accident du travail avec arrêt :

Durée arrêt de travail	1 jour à 1 semaine	1 semaine à 3 mois	> 3 mois	Décès
Coûts directs + indirects	4 000 €	25 000 €	93 000 €	600 000 €

<sup>1</sup> Source : <https://www.apexya.com/accident-travail/>

### Spécificités du véhicule

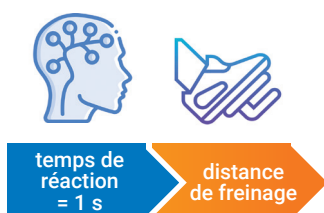
#### VUL

- ➔ gabarit plus large, angles morts
- ➔ distance freinage augmentée/chargement
- ➔ force centrifuge dans les virages
- ➔ **poids des objets X 50 lors d'1 choc à 50 km/h**



Crash test INRS :  
écrasé par  
son chargement

### Vitesse : des distances d'arrêt incompressibles



25 m

45 m

**70 m**

+ 25 m si 1 seconde d'inattention

A plus de 60 km/h,  
le choc est toujours mortel  
pour un piéton

# Prévenir le risque routier

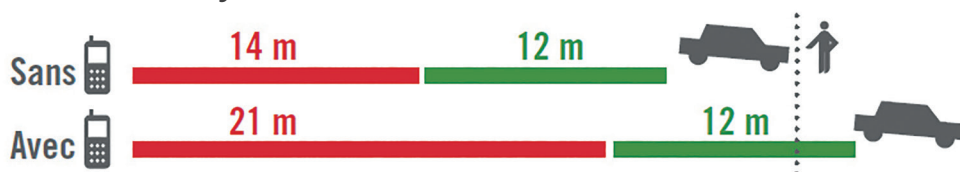
## ➔ Pourquoi ?

### Effets du téléphone (même avec Bluetooth sans oreillette)

- ➔ Le cerveau donne toujours la priorité à la conversation :
- ➔ L'attention à la route diminue
- ➔ Le temps de réaction augmente

Risque d'accident  
x5

Distances moyennes d'arrêt à 50 km/h :

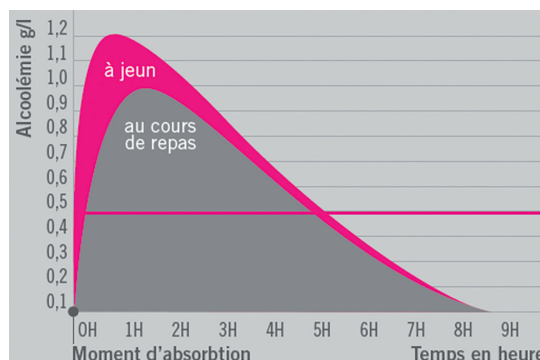


### Altération de la vigilance

Diminution des réflexes, baisse de perception du danger, mauvaise évaluation des distances, altération du jugement, réduction du champ visuel ...

#### ➔ Alcool

- ➔ 34% des décès sur la route dus à l'alcool
- ➔ 85% de ces accidents mortels dus à des buveurs occasionnels
- ➔ maximum atteint 30 à 60 mn après le dernier verre
- ➔ il faut 2 heures pour éliminer 1 verre

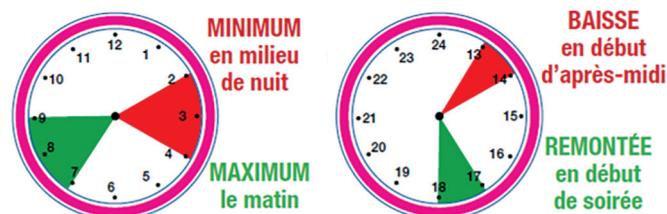


#### ➔ Drogues

- ➔ Les effets sur la conduite persistent 2 à 10 heures après la prise
- ➔ Le Cannabis multiplie par 2 le risque d'être responsable d'un accident mortel

#### ➔ Manque de sommeil

- ➔ 1 accident mortel / 3 sur autoroute est dû à la somnolence au volant
- ➔ La fatigue multiplie par 8 le risque d'accident de la route
- ➔ La moitié des accidents liés à la fatigue ont lieu sur des trajets < 2 h



Rythme biologique : évolution de la vigilance

#### ➔ Malaise au volant



Problème de santé  
du salarié

#### ➔ Médicaments



Attention danger :  
Ne pas conduire  
Pour la reprise de la  
conduite, demandez l'avis  
d'un médecin

# Prévenir le risque routier

## ➔ Comment ?

### Evaluation du risque routier

#### ➔ Identifier les facteurs de risque

- **Salariés** : âge moyen, formations (spécificités du véhicule, arrimage des charges, stage de conduite en sécurité)
- **Exposition** : durée et fréquence des trajets, kilométrage, échelle locale/régionale/nationale
- **Transport de personnes ou de charges**
- **Niveau de gestion du risque routier** : management, déplacements, véhicules, communications ...

➔ **Evaluer le risque** : grilles de cotation du risque ou du niveau de maîtrise du risque ➔ outils ASTE

Santé au Travail  
Fédération Régionale des Services Interentreprises de la Région Ile de France  
OUTIL D'ÉVALUATION DU RISQUE ROUTIER  
VL / VUL

ABEST ACAS AS  
ASTE CASAT CI  
CASAS SC

Les questions sont à considérer sur l'année écoulée	OUI	NON	FAI	NOI
<b>Accidents</b>				
Avez-vous déjà eu des accidents de la circulation au cours des embouteillages ?				NON
Y a-t-il déjà eu des blessures corporelles au cours de ces accidents ?				NON
Avez-vous déjà eu des accidents de trajet retour ?				NON
Effectuez-vous un suivi et une analyse des accidents (légers matériels, blessures corporelles) ?				OUI
<b>Age</b>				
Dans votre personnel, y a-t-il des jeunes conducteurs (moins de 2 ans de permis) ?				NON
Environnement, l'âge de votre personnel se situe entre :				
18 - 25				
25 - 35				OUI
35 - 45				OUI
<b>Formation</b>				
Avez-vous vérifié que les salariés ont un nombre suffisant de points sur leur permis de conduire ?				OUI
Avez-vous mené des actions de sensibilisation aux risques de la circulation ?				OUI
Le personnel a-t-il bénéficié d'une formation pratique à la conduite en sécurité ?				NON
VUL : Votre personnel bénéficie-t-il d'une formation à l'arrimage des charges ?				OUI
VUL : Votre personnel bénéficie-t-il d'une formation à la conduite des VL ?				OUI

### Management du risque routier

- **Désigner un référent risque routier** pour assurer le suivi des actions de prévention mises en place
- **Mettre en place des indicateurs de suivi** : accident, presque-accident, dommages matériels, humains
- **Intégrer l'analyse du risque routier dans le Document Unique**
- **Elaborer des protocoles** : CAT en cas d'incident, fiche de signalement des dysfonctionnements ...



### Organisation des déplacements

- **Evaluer la nécessité du déplacement**, chercher des alternatives possibles
- **Choisir le mode de déplacement** : transport en commun, véhicule entreprise, véhicule personnel
- **Agir sur l'organisation des tournées** : kilométrage, chargement du véhicule ...
- **Planifier du temps pour préparer le déplacement** : choix de l'itinéraire, météo, trafic, travaux ...
- **Faciliter l'accès à l'information** : conditions climatiques, trafic ...



# Prévenir le risque routier

## ➔ Comment ?

### Choix et entretien des véhicules

➤ **Adapter le véhicule à la mission :**

VL, VUL, 2 roues, PL

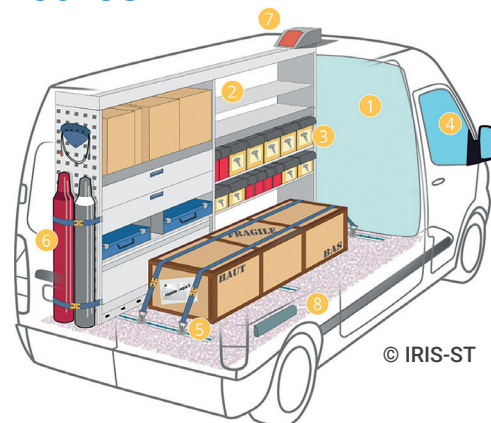
➤ **Equiper le véhicule au meilleur niveau de sécurité :**

ABS, ESP ...

VUL : Cloison pleine + sangles entretenues, selon la norme ISO 27956

➤ **Assurer l'entretien du véhicule pour le maintenir en bon état :**

encourager les conducteurs à signaler tout dysfonctionnement avec carnet de suivi, nommer un référent maintenance ...



### Gestion des compétences

➤ **Permis :** audit de conduite des nouveaux arrivants, procédure de vérification périodique de la validité du permis

➤ **Aptitude médicale :** planifier les visites périodiques à l'ASTE

➤ **Gestion des compétences des salariés :** tutorat, formation à l'utilisation d'un nouveau véhicule, formation des conducteurs et encadrants, stages de conduite en sécurité, procédures de l'entreprise ...



### Gestion des communications

➔ **Elaborer un protocole de communication :**

➤ **Analyser les besoins en communications :**

motif et durée des appels, horaires, nombre et provenance des appels

➤ **Définir une organisation adaptée :**

anticiper les besoins en communication, transfert d'appel, pauses, plages horaires d'appel ...

➤ **Rédiger le protocole de communication :**

règles, consignes et organisation

➔ **Veiller à sa bonne mise en oeuvre**



➔ **Appels =**  
**arrêt sur stationnement + moteur éteint**

# Prévenir le risque routier

## ➔ Comment ?

### Trajet domicile ↔ travail

- **Supprimer ou réduire le risque :** télétravail, horaires modulables ...
- **Inciter les salariés à utiliser les moyens de transport collectifs et le covoiturage ...**
- **Aménager les accès à l'entreprise :** voies de circulation, éclairages, parking ...



### Sensibilisation des salariés

#### ➔ Programmer des 1/4 d'heure prévention :

- discuter des risques et des mesures de prévention
- lire ensemble le guide ASTE →
- visionner des films sur le risque routier

#### ➔ Informer sur

- le protocole de communication
- la CAT en cas d'accident
- la fiche signalement des dysfonctionnements

#### ➔ Webinaires & e-learning :

- Modules Afometra (accessibles depuis votre espace adhérent), associations,
- assurances, branches professionnelles ...

#### ➔ Formations :

- stages de conduite en sécurité
- formation conduite VUL ...



## RESSOURCES



Sécurité Routière



Téléphone au volant



Sms au volant



INRS France



Prévention routière



Motoprev



SecuriDrive